



2.5.2 DEFINISANJE POTREBNIH DOKUMENATA I PROCESA NA UNIVERZITETU U NOVOM SADU

Akronim projekta:	WBCInno
Pun naziv projekta:	Modernizacija univerziteta Zapadnog Balkana kroz jačanje struktura i usluga za transfer znanja, istraživanje i inovacije
Broj projekta:	530213-TEMPUS-1-2012-1-RS-TEMPUS-JPHES
Program:	TEMPUS
Koordinator:	UKG – Univerzitet u Kragujevcu
Početak projekta:	Oktobar, 2012
Trajanje projekta:	36 meseci

Apstrakt	Data je analiza i pregled postojeće legislative i procesa potrebnih za dobro upravljanje i osiguranje kvaliteta u oblasti transfera znanja, istraživanja i inovacija na Univerzitetu u Novom Sadu. Na osnovu date analize definisani su dokumenti i procedure potrebni za unapređenje u oblasti.
----------	--

KONTROLNI LIST DOKUMENTA

Naslov:	Definisanje potrebnih dokumenata i procesa na Univerzitetu u Novom Sadu
Radni paket:	WP2 – Jačanje postojećih univerzitetskih struktura i osnivanje pet Kancelarija za poslovnu podršku u skladu sa fokusom i prioritetima koji su definisani u Univerzitetskoj inovacionoj platformi
Datum poslednje verzije:	17/06/2014
Status:	Radna verzija
Verzija dokumenta:	v.03
Naziv dokumenta:	Definition of Required Documents and Processes – UNS v01.doc
Broj strana:	13
Nivo diseminacije:	Lokalni/Regionalni nivo

VERZIJE I LISTA IZMENA

Verzija	Datum	Opis	Partneri uključeni na izradi dokumenta
v.01	14/06/2014	Prva verzija dokumenta	UNS Milan Radovanović
v.02	16/06/2014	Druga verzija dokumenta	UNS Goran Stojanović
v.03	17/06/2014	Treća verzija dokumenta	UNS Milan Radovanović

SADRŽAJ

KONTROLNI LIST DOKUMENTA.....	2
VERZIJE I LISTA IZMENA	2
SADRŽAJ.....	3
1. Uvod.....	4
2. PREGLED REGULATIVE PO VIDOVIMA TRANSFERA ZNANJA I TEHNOLOGIJE	5
3. AKTUELNA REGULATIVA, UKLJUČUJUĆI I PROCEDURE, KOJOM SE DELIMIČNO ILI U POTPUNOSTI DEFINIŠE NAUČNOISTRAŽIVAČKI RAD I NEKI SEGMENTI TRANSFERA ZNANJA I TEHNOLOGIJA	9
4. DEFINISANJE POTREBNIH DOKUMENATA I PROCEDURA	11

1. Uvod

Univerzitet u Novom Sadu je jedini državni i najstariji univerzitet na teritoriji AP Vojvodine. Osnovan je Zakonom o osnivanju Univerziteta koji je donela Narodna skupština Narodne Republike Srbije 28. juna 1960. godine, a Zakonom o visokom obrazovanju (2005) osnivačka prava preneti su na Autonomnu Pokrajinu Vojvodinu (APV), u okviru poverenih poslova koje obavlja APV. Delatnost organizacija i upravljanje, kao i način finansiranja Univerziteta uređeni su Statutom Univerziteta u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju. Univerzitet i fakulteti u njegovom sastavu imaju obrazovnu i naučnu autonomiju.

Univerzitet u Novom Sadu u svom sastavu ima fakultete kao visokoškolske jedinice sa statusom pravnog lica i bez statusa pravnog lica, institute kao naučne ustanove sa svojstvom pravnog lica kao i druge visokoškolske i organizacione jedinice, locirane u četiri grada AP Vojvodine: Novi Sad, Subotica, Zrenjanin, Sombor.

Osnovna misija Univerziteta u Novom Sadu je da omogući najviše akademske standarde i obezbedi sticanje opštih, naučnih i umetničkih znanja i veština u skladu sa potrebama društva i projektovanim regionalnim i nacionalnim razvojem i da kroz stvaralački proces obezbedi bogaćenje riznice univerzalnih duhovnih vrednosti. Vizija Univerziteta u Novom Sadu jeste da postane univerzitet sa najvišim nivoom međunarodne izvrsnosti u nastavi, istraživanjima, umetnosti i preduzetništvu. Osnovne vrednosti UNS-a su: otvorenost prema javnosti i građanima; uvažavanje humanističke i demokratske vrednosti evropske i nacionalne tradicije; usklađivanje sa evropskim sistemom visokog obrazovanja; učešće studenata u upravljanju i odlučivanju; i obezbeđivanje jednakih prava pristupa obrazovanju, uključujući zabranu svih vidova diskriminacije.

Univerzitet u Novom Sadu ima 20 godina dugu istoriju kreiranja start-up kompanija, vođenih potrebom stvaranja prihoda u vremenima finansijske krize koja je počela u 1990. Neke od tih kompanija su prerasle u velike kompanije sa preko hiljadu zaposlenih visoko obrazovanih kadrova.

U cilju bolje harmonizacije aktivnosti među partnerskim univerzitetima zemalja Zapadnog Balkana, analiza postojeće regulative u oblasti transfera znanja, istraživanja i inovacija je sprovedena i prezentovana u skladu sa već provedenom aktivnostima u "WP.2.1 Benchmarking assessment of existing university structures and services in the areas of knowledge transfer, research and innovation". Preciznije, u skladu sa usvojenim ishodom aktivnosti "2.1.3 Development of Template for individual benchmarking report", analiza je generalno strukturirana prema vidovima prenosa znanja i tehnologija koji trebaju da se ostvaruju na univerzitetima i data u poglavlju 2.

U poglavlju 3 dat je pregled osnovnih postojećih dokumenata na Univerzitetu u Novom Sadu sa naglaskom na delove koji se odnose na transfer znanja, istraživanje i inovacije.

U četvrtom poglavlju dat je pregled dokumenata i procedura koje treba da budu donešeni na Univerzitetu u Novom Sadu kako bi se poboljšali načini transfera znanja i tehnologija i ispratili savremeni tokovi na Evropskim univerzitetima.

Dokument predstavlja inicijalni materijal koji treba bude zajednička osnova svim univerzitetima Zapadnog Balkana, učesnicima u WBCInno TEMPUS projektu da provedu usaglašenu analizu stanja, a u narednim aktivnostima daju preporuke za unapređenje.

2. Pregled regulative po vidovima transfera znanja i tehnologije

1. Saradnja u oblasti istraživanja i razvoja, ugovori za istraživačke projekte, naučne/tehničke usluge

Univerzitet u Novom Sadu (UNS) obavlja delatnost visokog obrazovanja i naučnoistraživačku odnosno umetničkoistraživačku delatnost kao komponente jedinstvenog procesa visokog obrazovanja, ekspertske-konsultantsku i drugu delatnost radi komercijalizacije rezultata svog rada, izdavačku delatnost, a može obavljati i druge poslove kojima se komercijalizuju rezultati naučnog, istraživačkog i umetničkog rada, pod uslovom da se tim poslovima ne ugrožava kvalitet nastave.

Naučnoistraživački rad na Univerzitetu i visokoškolskoj jedinici i institutu ostvaruje se kroz osnovna, primenjena i razvojna istraživanja. Umetničkoistraživački rad obuhvata istraživanje umetnosti i umetnički rad.

Pripadnici akademske zajednice u svom naučnom, istraživačkom i umetničkom radu na Univerzitetu uživaju zaštitu intelektualne svojine. Univerzitet, visokoškolska jedinica i instituti dužni su da poštuju prava intelektualne svojine trećih lica.

Naučnoistraživački i umetničkoistraživački rad izvodi nastavno i naučno osoblje Univerziteta u skladu sa posebnim zakonom i posebnim opštim aktom koji donosi Senat. U realizaciji naučnoistraživačkog, umetničkoistraživačkog i obrazovnog rada učestvuju i studenti master akademskih i doktorskih akademskih studija.

Univerzitet objavljuje svake godine objedinjene podatke o naučnom, obrazovnom, umetničkom i stručnom radu nastavnika i naučnih radnika Univerziteta u skladu sa važećim kriterijumima i klasifikacijama nadležnog ministarstva.

Saradnja u oblasti istraživanja i razvoja, ugovori za istraživačke projekte, naučne/tehničke usluge bliže je definisana *“Pravilnikom o načinu i procedurama realizacije međunarodnih projekata kojima rukovodi ili čiji je koordinator Univerzitet u Novom Sadu”*, broj: 01-169/10 od 18. novembra 2013. godine;

2. Preduzetništvo

Ulaganjem značajnih napora u jačanje internacionalne saradnje i učešćem u procesu univerzitetskih reformi u Evropi, Univerzitet u Novom Sadu postao je prepoznatljiv kao univerzitet okrenut reformama, kako u regionu tako i na mapi univerziteta u Evropi. UNS je uzet za primer, kao jedan univerzitet iz zemlje u tranziciji, koji nastoji da postane preduzetnički univerzitet. Na Univerzitetu u Novom Sadu osnovana je UNESCO Katedra za studije preduzetništva (UCES) 2006. godine, kao deo UNITWIN programa sa ciljem da promoviše i ohrabruje obrazovanje, istraživanje i razmenu akademskog osoblja, kao i da oformi okruženje za razmenu informacija najvažnijih UNESCO-vih aktivnosti, i njen rad definisan je pravilnicima:

- Pravila interdisciplinarnih i multidisciplinarnih master akademskih studija i specijalističkih akademskih studija koje realizuje Univerzitet u Novom Sadu u okviru UNESCO katedre za studije preduzetništva, broj: 01-276/3 od 15. novembra 2013. godine;
- Pravilnik o radu UNESCO katedre za studije preduzetništva Univerziteta u Novom Sadu, broj: 01-104/13 od 22. novembra 2010. godine.

UNS je prepoznat u ovom delu Evrope kao institucija koordinator mnogih značajnih projekata finansiranih od strane Evropske komisije koji su posvećeni transferu inovacija i tehnologija i ideji komercijalizacije. Oformljene su tri jedinice transfera znanja na univerzitetskom nivou:

- Centar za inovacije,
- Centar za transfer tehnologija i
- Poslovni inkubator Novi Sad (kao prva faza izgradnje Tehnološkog parka).

3. Mobilnost studenata

Mobilnost studenata i način priznavanja položenih ispita i izvršenih drugih obaveza regulisana je Članom 130. Statuta Univerziteta u Novom Sadu.

- Univerzitet obezbeđuje mobilnost studenata i priznavanje ostvarenih ESPB bodova u toku dotadašnjeg obrazovanja na drugom univerzitetu, odnosno visokoškolskoj ustanovi, u skladu sa pravilima Evropskog sistema prenosa i akumulacije bodova – ESPB bodova – i u skladu sa ugovorom koji student zaključuje sa univerzitetom, odnosno visokoškolskom ustanovom, ili bilateralnim ugovorom između dva univerziteta, odnosno Univerziteta i druge visokoškolske ustanove.
- Student ima pravo da u toku studija provede semestar ili školsku godinu na drugom univerzitetu u zemlji ili inostranstvu, posredstvom međunarodnih programa za razmenu studenata ili na osnovu bilateralnih ugovora između univerziteta.
- Uz zahtev za boravak na Univerzitetu, student stranog univerziteta prilaže originalne dokumente predviđene ESPB pravilima za promenu mesta studiranja i to:
 1. formular za prijavljivanje studenta na drugom univerzitetu;
 2. ugovor o studiranju na drugom univerzitetu;
 3. prepis ocena i
 4. informacioni paket.

Takođe je mobilnost studenata bliže definisana posebnim *“Pravilnikom o mobilnosti studenata i akademskom priznavanju perioda mobilnosti”*, broj: 01-129/7 od 05. jula 2011. godine.

4. Mobilnost sa industrijom

Članom 154. Statuta Univerziteta u Novom Sadu definisan je način angažovanja trećih lica koji nisu stalno zaposlena na Univerzitetu:

1. Radi unapređenja nastave i naučnog rada na Univerzitetu i visokoškolskoj jedinici Univerzitet, odnosno visokoškolska jedinica mogu da angažuju nastavnika iz druge samostalne visokoškolske ustanove van teritorije Republike, u zvanju gostujućeg profesora.
2. Izuzetno, u slučaju potrebe izvođenja nastave na polju umetnosti, gostujući profesor može biti i istaknuti umetnik.
3. Prava i obaveze lica koje je izabrano u zvanje gostujućeg profesora uređuju se ugovorom o angažovanju za izvođenje nastave, pod uslovima i na način propisan opštim aktom koji donosi Senat, odnosno nastavno-naučno veće visokoškolske jedinice.

5. Uključenje predstavnika industrije u razvoj studijskih programa

Statut Univerziteta u Novom Sadu predviđa kontinuirano praćenje studijskih programa koji uključuju usklađivanje programa sa organizacijom rada i najsavremenijim dostignućima nauke i umetnosti. Na fakultetima u sastavu Univerziteta u Novom Sadu postoje primeri gde

su formirani i akreditovani studijski programi za određene firme iz IT sektora, što je odličan primer saradnje Univerziteta sa biznis sektorom.

6. Celoživotno učenje

Statut Univerziteta definiše okvir za organizovanje programa celoživotnog učenja kroz različite programe stručnog usavršavanja sa trajanjem do jedne godine, ostvarujući koncept celoživotnog učenja.

Posebnom odlukom osnovan je Centar za celoživotno učenje: *“Odluka o osnivanju Centra za celoživotno učenje”*, broj: 01-68/1 od 12. januara 2012. godine, dok je rad i funkcionisanje centra definisano pravilnikom: *“Pravilnikom o radu Centra za celoživotno učenje”*, broj: 01-68/2 od 12. januara 2012. godine.

7. Obezbeđenje kvaliteta

U okviru realizacije svojih integrativnih funkcija, Univerzitet ima ovlašćenje da se neprekidno stara o obezbeđenju i kontroli kvaliteta. Senat Univerziteta definiše tela i postupke vezane za praćenje, obezbeđivanje, unapređenje i razvoj kvaliteta studijskih programa, nastave i uslova rada, sprovodi jedinstvenu politiku čiji je cilj stalno unapređenje kvaliteta nastave i usavršavanje naučnoistraživačkog rada i propisuje način i postupak samovrednovanja. Senat je, kao svoj stalni pomoćni organ, 1.2.2007. godine obrazovao Odbor za obezbeđenje kvaliteta i internu evaluaciju.

Odbor obavlja sledeće poslove:

- planira i analizira postupke vrednovanja celokupnog sistema visokog obrazovanja i naučno istraživačkog rada na Univerzitetu i upravljanje tim postupcima;
- predlaže Senatu način i postupke samovrednovanja i druga akta u domenu uspostavljanja sistema kvaliteta na Univerzitetu;
- koordinira pripremu akreditacije Univerziteta i visokoškolskih jedinica i studijskih programa;
- predstavlja Univerzitet u nacionalnoj mreži obezbeđenja kvaliteta;
- razmatra izveštaje o evaluaciji i samoevaluaciji Univerziteta i visokoškolskih jedinica, kao i preduzete mere za poboljšanje kvaliteta;
- najmanje jednom godišnje izveštava Senat i Savet Univerziteta o stanju na području obezbeđenja i poboljšanja stanja na Univerzitetu;
- planira i ostvaruje međunarodnu saradnju u ovoj oblasti. Predstavlja Univerzitet u međunarodnim institucijama za obezbeđenje kvaliteta;
- organizuje promociju kulture kvaliteta na Univerzitetu;
- definiše strategiju i politiku praćenja, obezbeđenja i unapređenje kvaliteta na Univerzitetu;
- utvrđuje program i plan internih provera kvaliteta na Univerzitetu i imenuje timove za njihovo sprovođenje;
- donosi odluku o formiranju timova za realizaciju pojedinih aktivnosti Odbora;
- stara se o realizaciji projekata iz oblasti kvaliteta na Univerzitetu i fakultetima u njegovom sastavu;
- na osnovu izveštaja o evaluaciji i samovrednovanju, kao i drugim dostupnim informacijama vezanim za kvalitet i samovrednovanje, prati i analizira kvalitet nastavnog i naučno-istraživačkog rada na Univerzitetu i predlaže mere za njegovo unapređenje;
- Odbor pruža konsultanske usluge fakultetima u postupku akreditacije;

- Odbor daje mišljenje o ispunjenosti propisanih standarda za akreditaciju ustanove i studijskih programa u postupku akreditacije Univerziteta i fakulteta u njegovom sastavu;
- obavlja i druge poslove iz ove oblasti.

Na Univerzitetu u Novom Sadu su osnovani Univerzitetski centar za kvalitet i Univerzitetski centar za praćenje i usklađivanje standarda u visokom obrazovanju u skladu sa odlukama:

- Odluka o osnivanju Univerzitetskog centra za kvalitet, broj: 04-29/3 od 04. marta 2011. godine;
- Odluka o osnivanju Univerzitetskog centra za praćenje i usklađivanje standarda u visokom obrazovanju, broj: 04-29/13 od 18. oktobra 2012. godine.

10. Zaštita životne sredine

Univerzitet i visokoškolske jedinice dužni su da se u obavljanju delatnosti staraju o zaštiti životne sredine, u skladu sa zakonom i posebnim propisima i da jačaju ekološku svest zaposlenih i studenata.

Jačanje svesti o značaju zaštite životne sredine obezbeđuje se putem obrazovnog procesa, sistemom naučnoistraživačkog i tehnološkog razvoja, usavršavanjem procesa rada, opreme i drugih sredstava rada, kao i popularizacijom zaštite životne sredine.

3. Aktuelna regulativa, uključujući i procedure, kojom se delimično ili u potpunosti definiše naučnoistraživački rad i neki segmenti transfera znanja i tehnologija

Statutom Univerziteta u Novom Sadu definisane su načini osnivanja, funkcionisanja kao svi ostali segmenti struktura koje se vezane za transfer znanja, istraživanje i razvoj, kao što su:

- Razvojno-proizvodni centar,
- Istraživačko-razvojni centar,
- Inovacioni centar,
- Poslovno-tehnološki inkubator,
- Naučno-tehnološki park.

Na Univerzitetu u Novom Sadu oformljene su sledeće strukture/servisi, u cilju podrške transfera znanja, istraživanja i inovacija:

1. EEN – Enterprise Europe Network (CIP projekat) – Univerzitet u Novom Sadu, koji finansira Competitiveness and Innovation Framework Programme;
2. Poslovni inkubator Novi Sad – Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet u Novom Sadu;
3. Takmičenje za najbolju tehnološku inovaciju – Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet u Novom Sadu, uz podršku Ministarstva prosvete, nauke i tehnološkog razvoja Republike Srbije;
4. UNESCO Katedra za studije preduzetništva (UCES) - Univerzitet u Novom Sadu;
5. Naučno-tehnološki park Univerziteta u Novom Sadu, deo na Fakultetu tehničkih nauka;
6. Centar za konkurentnost i klastere – Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet u Novom Sadu;
7. Centar za razvoj u finansijskom sektoru – Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet u Novom Sadu;
8. Univerzitetski centar za intelektualnu svojinu (IS Centar) – Fakultet tehničkih nauka, Univerzitet u Novom Sadu;
9. Brojni projekti realizovani na Univerzitetu u Novom Sadu: IPA (COMPLEXIM, ECORYS, COMP-COMP, MORDIC), TEMPUS (S&T Park, KNOWTS), itd.;
10. Kancelarija za poslovnu podršku (Business Service Office - BSONS).

Statutom Univerziteta u Novom Sadu takođe su definisani oblici sopstvenih prihoda koji se ostvaruju po osnovu obavljanja delatnosti i usluga.

- Sredstva koja Univerzitet, fakulteti i druge visokoškolske jedinice i instituti nisu obezbedili iz budžeta osnivača, nego su ostvarena na tržištu obavljanjem delatnosti i usluga (školarine, pružanje usluga trećim licima, poklon, donacije, sponzorstvo, izdavaštvo i ostali prihodi), sopstvena su sredstva Univerziteta, fakulteta i drugih visokoškolskih jedinica i instituta i sastavni su deo njihovih prihoda.
- Sredstvima iz stava 1. ovog člana Univerzitet, fakulteti i druge visokoškolske jedinice i instituti sa svojstvom pravnog lica raspolažu u skladu sa zakonom o visokom obrazovanju i svojim statutom, a u pravnom prometu istupaju u svoje ime i za svoj račun.
- Sredstvima iz stava 1. ovog člana raspolaže fakultet i druga visokoškolska jedinica bez svojstva pravnog lica u skladu sa zakonom, ovim Statutom i svojim odgovarajućim opštim aktom, a u pravnom prometu istupaju u svoje ime i za svoj račun.

Ostvarivanje koncepta učenja tokom čitavog života definisano je Članom 100. Statuta Univerziteta u Novom Sadu

1. Univerzitet i visokoškolske jedinice mogu organizovati i realizovati različite programe stručnog usavršavanja sa trajanjem do jedne godine, ostvarujući koncept učenja tokom čitavog života.
2. Program iz stava 1. ovog člana se ne smatra studijama, a polaznici nemaju status studenta u smislu zakona i ovog Statuta. Polaznicima se izdaje uverenje o uspešnom pohađanju specifičnih početnih ili kontinuiranih programa obuke ili uverenje o nadopunjavanju znanja, u skladu sa novim dostignućima nauke iz određenih oblasti, namenjenih bivšim studentima.
3. Sadržaj uverenja utvrđuje rektor.
4. Sistem vrednovanja obima savladanih programa učenja tokom čitavog života takođe se bazira na ESPB bodovima, koji polaznicima može služiti kao osnova za upis na druge obrazovne programe (redovne ili za učenje tokom čitavog života) ili za obnovu dozvole i drugih licenci za rad.

Postupak izbora u zvanje nastavnika ili saradnika na Univerzitetu u Novom Sadu definisan je Statutom gde su tačno definisani uslovi za izbor u određena zvanja kako nastavnog tako i nenastavnog osoblja. Takođe su posebnim pravilnicima uže definisani načini i uslovi za sticanje pojedinih zvanja:

- Pravilnik o načinu i postupku sticanja zvanja i zasnivanja radnog odnosa nastavnika Univerziteta u Novom Sadu, broj: 01-169/13 od 27. decembra 2013. godine;
- Pravilnik o bližim uslovima za izbor u zvanje nastavnika Univerziteta u Novom Sadu, broj: 01-169/1 od 25. februara 2013. godine;
- Pravilnikom o bližim uslovima za izbor u zvanje nastavnika Univerziteta u Novom Sadu za studentske programe strukovnih studija.

4. Definisanje potrebnih dokumenata i procedura

Analiza postojećih regulativa i procedura na Univerzitetu u Novom Sadu pokazala je postojanje oblasti koje nisu uređene neophodnim aktima. Posebno nisu regulisane aktivnosti koje se odnose na jačanje komunikacije i saradnje sa privrednim sektorom u cilju prenosa znanja inovacija i istraživanja i komercijalizacije istraživanja. Ovde će biti predložena izrada opštih dokumenata koji treba da iniciraju donošenje odgovarajućih odluka, preporuka, uputstava i za definisanje procedura u ostvarivanju saradnje Univerziteta i njegovog okruženja. Pomenuta analiza postojeće regulative i procedura sprovedena je u okviru TEMPUS WBCInno projekta paralelno sa drugim komplementarnim aktivnostima inicirali su pokretanje analize stanja i preporuka daljih koraka u oblasti naučno istraživačkog sektora Univerziteta.

1. Komercijalizacija istraživanja i razvoja

Na Univerzitetu u Novom Sadu oblast komercijalizacije istraživanja nije uređena pravilnicima, niti postoji strategija koja uređuje ovu oblast. S obzirom da se na Univerzitetu godišnje objavi oko 900 radova u najboljim i najprestižnijim naučnim časopisima (sa SCI liste), postoji veliki potencijal za komercijalizaciju istraživanja koju treba urediti i podsticati.

2. Studentski projekti sa privredom

Takođe postoje jako dobri primeri studentskih diplomskih radova koji su rađeni u saradnji sa privredom i u kojima su rešavani aktuelni problemi iz privrede. Pored odlične saradnje kako Univerziteta u Novom Sadu tako i fakulteta u sastavu Univerziteta sa malim i velikim kompanijama oblast studentskih projekata sa privredom nije definisana na Univerzitetu, već se rešava od slučaja do slučaja.

3. Realizacija studentskih praksi

Ne postoje procedure ili dokumenti kojima se definiše ovaj segment, ali na velikom broju fakulteta u sastavu Univerziteta postoji obavezna studentska praksa koju su studenti dužni da obave u preduzećima, tako da je neophodno doneti pravilnike kojima će biti bliže uređena oblast studentskih praksi.

4. Pravilnik o e-učenju na Univerzitetu u Novom Sadu

Za oblast transfera znanja zbog naglog razvoja tehnologija, komunikacija i upotrebe interneta potrebno je oblast e-učenja urediti pravilnicima i odlukama da bi Univerzitet ispratio najsavremenije tokove transfera znanja i tehnologija, i ispratio najmodernije tokove i trendove u toj oblasti.

5. Međuinstitucijska saradnja

Međuinstitucijska saradnja je jako bitna kako za male tako i za velike institucije kao što je Univerzitet u Novom Sadu. Zato je potrebno ovu oblast urediti pravilnicima i strategijom, radi bolje saradnje kako na budućim projektima, tako i na razmeni studenata i nastavnog i nenastavnog osoblja sa drugim partnerskim institucijama.

6. Inovaciona strategija

Inovacije predstavljaju jako bitan segment transfera tehnologija i znanja sa nivoa Univerziteta i istraživanja na nivo industrije i komercijalizacije. Zbog toga je neophodno doneti pravilnike i strategiju kojima bi se podstakla i uredila ova oblast na Univerzitetu.

7. Internacionalizacija studija na Univerzitetu u Novom Sadu

Na Univerzitetu ne postoji regulativa kojom se definiše ova oblast. Pod internacionalizacijom studija podrazumeva se unapređenje transfera znanja što boljom saradnjom sa partnerskim institucijama iz inostranstva.

8. Sistemski pristup pri konkurisanju na otvorene pozive u okviru Horizon2020

U prethodnim okvirnim ciklusima Evropske komisije FP6 i FP7 istraživači sa Univerziteta u Novom Sadu su bili izuzetno uspešni, kako u pogledu učestvovanja kao partnerska institucija u projektima, tako i kao koordinatorska institucija. Preko ovih projekata je na Univerzitet u Novom Sadu u prethodnih 5 godina došlo preko 15 miliona EUR. Apliciranje na otvorene pozive u okviru ovih FP6/FP7 projekata se uglavnom svodilo na individualnu inicijativu profesora i naučnika sa Univerziteta u Novom Sadu. Međutim, novi ciklus poziva u okviru Horizon2020, u okviru koga je predviđeno 78 milijardi EUR za ciklus od 2014. godine do 2020. godine, zahteva sistemski pristup. To podrazumeva stvaranje multidisciplinarnih timova na Univerzitetu i formiranje tima sa iskustvom u ovoj oblasti koji bi obavljao trening mlađih istraživača u kontekstu širenja baze istraživača koji imaju znanja i reference da uspešno apliciraju na međunarodne projekte. U svemu ovome se može očekivati podrška i od strane Pokrajinskog sekretarijata za nauku i tehnološki razvoj. Takođe, značajno bi bilo formirati i poseban tim za finansijsku i pravnu podršku istraživačima prilikom implementacije projekata kako bi oni mogli biti fokusirani na stručni deo realizacije projekata. Bilo bi značajno ovu oblastu urediti posebnim pravilnikom koji bi bio usvojen od strane Senata Univerziteta u Novom Sadu i podržan od strane rukovodstava svih fakulteta unutar UNS-a.

9. Interdisciplinarne studije na Univerzitetu u Novom Sadu

Imajući u vidu da Univerzitet u Novom Sadu nije u klasičnom smislu integrisani univerzitet, potencijalni problemi se javljaju prilikom realizacije akreditovanih studijskih programa Interdisciplinarnih studija na Univerzitetu u Novom Sadu. Primer ovih studijskih programa na master nivou studija su: Menadžment u sportu, Menadžment u obrazovanju, Sportska medicina sa fizioterapijom, Evropske studije, Pravo evropskih integracija, Preduzetništvo, itd. Međutim, u realnosti se zahteva saglasnost pojedinih fakulteta za angažovanje njihovih profesora u izvođenju nastave na ovim studijskim programima. Ovu oblast bi trebalo detaljnije i jasnije regulisati i predvideti različite situacije unutar postojećeg pravilnika, konkretnije treba definisati rokove (pre početka školske godine) i pravni osnov za davanje ove saglasnosti.

10. Donošenje procedura za saradnju univerziteta sa kompanijama

Potrebno je doneti procedure po kojima bi se postupalo u slučaju da je neka kompanija zainteresovana za određenu tehnologiju ili iskaže interesovanje za saradnju sa univerzitetom. Takođe treba doneti pravilnike kojima bi se podsticali profesori i istraživači za prenos znanja ili tehnologija privredi.

11. Definisanje vlasništvo nad intelektualnom svojinom na univerzitetu

Treba doneti pravilnike kojim bi se definisalo vlasništvo nad intelektualnom svojinom na univerzitetu ali i uslovi pod kojima bi se ona mogla ustupati kompanijama.

12. Otvaranje start-up i spin-off kompanija od strane profesora i istraživača

Donošenje dokumenta kojim bi se definisali načini dobijanja saglasnosti od univerziteta, kako bi profesor ili istraživač pokrenuo sopstveno preduzeće, kao i načini na koji profesori obaveštavaju univerzitet o osnovanoj kompaniji.